

UCHWAŁA NR

RADY GMINY DĘBNICA KASZUBSKA

z dnia2026 r.

zmieniająca uchwałę nr XIX/222/2025 Rady Gminy Dębica Kaszubska w sprawie uchwalenia „Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii w Gminie Dębica Kaszubska na rok 2026”

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153, poz. 1436; z 2023 r. poz. 1688) oraz art. 4¹ ust. 2 i art. 11¹ ust. 1 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 2023 r. poz. 2151; MP z 2024 r. poz. 93; z 2025 r. poz. 118; z 2026 r. poz. 167) oraz art. 10 ust. 2 i ust. 2a ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 1939; z 2022 r. poz. 2600) uchwała się, co następuje:

§ 1. W załączniku nr 1 do „Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii w Gminie Dębica Kaszubska na rok 2026” przyjętym uchwałą nr XIX/222/2025 Rady Gminy Dębica Kaszubska z dnia 22 grudnia 2025 r., punkt 7 harmonogramu realizacji Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii w Gminie Dębica Kaszubska na rok 2026 otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dębica Kaszubska.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 marca 2026 r.

Załącznik
do uchwały nr
Rady Gminy Dębica Kaszubska
z dnia

Załącznik nr 1

**do „Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii
w Gminie Dębica Kaszubska na rok 2026”**

HARMONOGRAM REALIZACJI
„GMINNEGO PROGRAMU PROFILAKTYKI I ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH ORAZ PRZECIWDZIAŁANIA
NARKOMANII W GMINIE DĘBNICA KASZUBSKA NA ROK 2026”

Cel szczegółowy	Zamierzenia (sposób realizacji)	Szacunkowe koszty
7. Koordynacja programu	Zasady wynagradzania członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych: a) wynagrodzenie za pracę w Komisji przysługuje wyłącznie za czynny udział w pracach Komisji na posiedzeniach Komisji, które odbywać się będą co najmniej raz w miesiącu; b) listę płac sporządza się na podstawie listy obecności członków Komisji na posiedzeniu; c) ustala się wynagrodzenie za pracę w Komisji w następującej wysokości: - przewodniczący Komisji – 600 zł brutto miesięcznie, - z-ca przewodniczącego Komisji – 500 zł brutto miesięcznie, - członkowie Komisji – 400 zł brutto miesięcznie. d) ustala się wynagrodzenie za pracę w zespołach Komisji w wysokości: - Zespół ds. Leczenia Odwykowego i Pomocy Rodzinie – 300,00 zł brutto za każde posiedzenie, - Zespół ds. Opiniowania wniosków o wydanie zezwolenia na sprzedaż alkoholu – 100,00 zł brutto za każdy miesiąc, - Zespół ds. Przeprowadzania kontroli w punkcie sprzedaży alkoholu – 50,00 zł brutto za każdą przeprowadzoną kontrolę, e) podstawą naliczenia wynagrodzenia za pracę w GKRPA jest protokół potwierdzający wykonanie określonej czynności tj. udział w posiedzeniu, czy przeprowadzenie kontroli.	

UZASADNIENIE

1. Przedstawienie istniejącego stanu w dziedzinie, która ma być normowana.

Prowadzenie działań związanych z profilaktyką i rozwiązywaniem problemów alkoholowych, jak również przeciwdziałanie narkomanii należą do zadań własnych gminy wynikających z zapisów ustaw:

- z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 2023 r. poz. 2151 z późn. zm.), zwanej dalej u.o.w.t.i.p.a.,
- z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 1939 z późn. zm.), zwanej dalej u.o.p.n.

Obowiązujący aktualnie Gminny Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii w Gminie Dębica Kaszubska na rok 2026 został przyjęty uchwałą nr XIX/222/2025 Rady Gminy Dębica Kaszubska z dnia 22 grudnia 2025 r.

2. Wyjaśnienie potrzeb podjęcia uchwały.

Zmiana punktu 7 Harmonogramu Realizacji Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii podyktowana jest koniecznością dokonania korekty zapisów dotyczących wynagrodzeń członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych. W pierwotnej treści omyłkowo wskazano nieprawidłowe kwoty wynagrodzeń przysługujących przewodniczącemu Komisji oraz zastępcy przewodniczącego.

Wprowadzenie powyższych zmian ma na celu dostosowanie zapisów Programu do faktycznego zakresu zadań realizowanych przez członków Komisji oraz zapewnienie prawidłowej realizacji obowiązków wynikających z ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi.

3. Skutki finansowe związane z wejściem w życie uchwały.

Podjęcie niniejszej uchwały wywoła skutki finansowe dla budżetu Gminy w zakresie wydatków przeznaczonych na realizację Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na rok 2026. Wydatki związane z wypłatą wynagrodzeń dla członków Komisji będą pokrywane ze środków pochodzących z opłat za korzystanie z zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych, zaplanowanych w budżecie gminy na realizację Programu.

Wprowadzenie zmian nie powoduje konieczności zwiększenia środków finansowych przeznaczonych na realizację Programu, a jedynie ich doprecyzowanie w zakresie zasad wynagradzania członków Komisji i zespołów roboczych.

Z uwagi na powyższe podjęcie uchwały jest celowe i zasadne.