

UCHWAŁA NR

RADY GMINY DĘBNICA KASZUBSKA

z dnia 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Dębica Kaszubska

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662 i 912; z 2023 r. poz. 1688), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i 4, art. 37 ust. 3 i 4, art. 38 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638; z 2025 r. poz. 702 i 1260; z 2026 r. poz. 246) § 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 246) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne brutto Wójta Gminy Dębica Kaszubska – Pani Iwony Warkockiej według następujących składników:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 10300,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny – 2720,00 zł;
- 3) dodatek specjalny – 3906,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę – 2060,00 zł.

§ 2. Traci moc uchwała nr III/21/2024 Rady Gminy Dębica Kaszubska z dnia 18 czerwca 2024 r. w sprawie ustalania wynagrodzenia Wójta Gminy Dębica Kaszubska.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2026 r.

Uzasadnienie

Przepisy art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 662 z późn. zm.), zwanej dalej ustawą, określają górną i dolną granicę wynagradzania wójta. Zgodnie z zapisami ust. 3 ww. przepisu maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru min. w urzędach gmin nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356). Wysokość kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej na rok 2026 dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe wynosi 1 935,26 zł.

Natomiast zgodnie z ust. 4 ww. przepisu minimalne wynagrodzenie osób z wyboru nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.), zwanego dalej rozporządzeniem. W przepisie zdefiniowano również, iż maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagradzania zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójta gminy, także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z treścią § 6 rozporządzenia dodatek specjalny przysługuje wójtowi gminy w kwocie wynoszącej 30 % łącznie ustalonego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Treść tabeli nr I do załącznika nr 1 rozporządzenia, w gminach do 15 tys. mieszkańców, wskazuje maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego dla wójta gminy w następujących kwotach:

- 1) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego – 11 100 zł;
- 2) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego – 3 400 zł.

Jak wskazuje art. 38 ust. 1 ustawy obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta gminy jest dodatek stażowy za wieloletnią pracę, stanowiący % od miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Pani Iwona Warkocka ma 20% dodatku stażowego.

W dniu 26 lutego 2026 r. wydano rozporządzenie Rady Ministrów zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które określiło nowy poziom kwoty minimalnego i maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (Dz. U. z 2026 r. poz. 246). W/w zmiany mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2026 r.

Rada Gminy Dębnicy Kaszubskiej w oparciu o wskazane powyżej przepisy ustaliła wynagrodzenie Wójta Gminy Dębica Kaszubska w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 10300,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny – 2720,00 zł;
- 3) dodatek specjalny – 3906,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę – 2060,00 zł.

W świetle powyższego stanu prawnego i faktycznego podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.

Podjęcie uchwały nie wywoła dodatkowych skutków finansowych.